

## Beispiel: Checkliste Ziele 2019

Die folgenden Fragen unterstützen Sie bei der Analyse von...

(kreuzen sie den Erreichungsgrad an und ergänzen Sie die Checkliste mit Ihren Fragen zu den Zielen im Unternehmen)

### ... Unternehmenszielen

Wurden die richtigen Schwerpunkte für das Unternehmen gesetzt?	25	50	75	100
Anmerkungen:				
Wurden diese mit den Abteilungen ausreichend kommuniziert?	25	50	75	100
Anmerkungen:				
	25	50	75	100
	25	50	75	100

### ...Abteilung/Teamziele

Wurden die Schwerpunkte von den Abtl. verstanden und umgesetzt?	25	50	75	100
Anmerkungen:				
Wie gut arbeitet das Team intern zusammen	25	50	75	100
Anmerkungen:				
Müssen personelle Änderungen erfolgen? (Erweiterungen/Reduktion)	25	50	75	100
Anmerkungen:				
	25	50	75	100

### ...Persönliche Ziele

Wie erfolgreich sieht der Mitarbeiter die Umsetzung seiner eigenen Ziele?	25	50	75	100
Anmerkungen:				
Wie kam der Mitarbeiter mit der Einstufung der Ziele nach Prioritäten zurecht?	25	50	75	100
Anmerkungen:				
	25	50	75	100
Anmerkungen:				
	25	50	75	100
Anmerkungen:				

Welche Verbesserungsmöglichkeiten sehen Sie bezüglich der Umsetzung Ihrer Unternehmens-, Abteilung/Team- und der Mitarbeiterziele?

Was möchten Sie dem Mitarbeiter im Zielgespräch außerdem mitteilen?